

# **FORMAZIONE LAVORATORI in materia di sicurezza**

## **in aziende a RISCHIO ALTO (16 ore)**

### **PROGRAMMA DEL CORSO OBBLIGATORIO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08**

#### PARTE GENERALE (4 ore)

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione e cenni sulla valutazione del rischio;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza;

#### RISCHI SPECIFICI (12 ore)

- Rischio chimico
- Rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione
- Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato
- Rischi connessi all'uso dei videoterminali
- Segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio
- Procedure organizzative per il primo soccorso
- Incidenti e infortuni mancati
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (ROA), campi elettromagnetici (CEM)
- Movimentazione manuale dei carichi
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto)
- Rischi chimici ed etichettatura dei prodotti
- Nebbie, oli, fumi, vapori e polveri

# **FORMAZIONE LAVORATORI in materia di sicurezza**

## **in aziende a RISCHIO ALTO (16 ore)**

### **A CHI È RIVOLTO**

Il corso per lavoratori si rivolge a aziende con **rischio ALTO**.  
Si rimanda al proprio Codice ATECO aziendale riportato nella Visura Camerale.

### **VERIFICA FINALE**

La verifica finale dell'apprendimento consiste in un questionario finale.

### **ATTESTATO DI FREQUENZA**

Al termine del corso ed al superamento delle prove finali verrà consegnato l'**Attestato individuale** ad ogni partecipante.

### **PERIODICITÀ DELL'AGGIORNAMENTO**

ogni 5 anni.

### **ORGANIZZAZIONE DEL CORSO**

Il corso è erogato in orario diurno ed è strutturato in una di queste due opzioni:

- A) In quattro date della durata di 4 ore ciascuna.
- B) In due date della durata di 8 ore ciascuna, con orario 9.00-18.00, con un'ora di pausa pranzo.

**In caso di corsi aziendali** (ad esempio n.5-10 partecipanti della stessa azienda), il Datore di Lavoro può scegliere le date e gli orari del corso in base alle esigenze aziendali.

